

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Детский сад комбинированного вида «Березка» р.п. Чишмы
муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан

(полное наименование дошкольной образовательной организации в соответствии с Уставом)

на 2025-2028 год(ы)

Руководитель
образовательной
организации

Жукова И.Ю.

2026г.



Председатель первичной
профсоюзной организации

Шарафутдинова Н.А.

«12» 03 2026г.

(подпись)

проект дополнительного соглашения
о внесении изменений в коллективный договор прошел
предварительное согласование в Чишминской районной организации
Башкирской республиканской организации Профессионального
Союза работников народного образования и науки
Российской Федерации на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Чишминской районной организации
Башкирской республиканской организации Профессионального
Союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

Бикбулатова Э.Г.

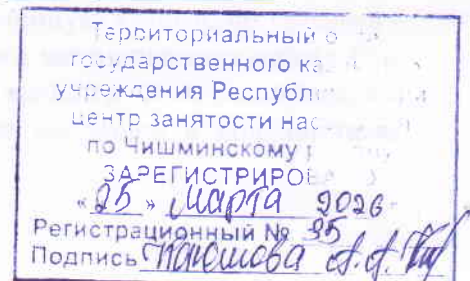
(подпись)

№10 от «25» 03 2026 г.



Принят на общем собрании трудового коллектива
Д/с «Березка» р.п. Чишмы

Протокол № 2 от «12» 03 2026 г.



На основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, протокола заседания профсоюзного комитета от «___» _____ 2026 г. № ___ внести следующие изменения:

1.Изложить следующие пункты Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад комбинированного вида «Березка» р.п. Чишмы муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан на 2025-2028 годы **в новой редакции:**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.9.В случае внесения изменений в Отраслевое соглашение, территориальное отраслевое соглашение, заключения новых соглашений Работодатель или Профсоюзный комитет выходит с инициативой о внесении изменений в настоящий коллективный договор.

Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.

4.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА:

4.5.С учетом производственных и финансовых возможностей организации по заявлению работника ему предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях:

- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия – 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 1 календарный день;
- на похороны близких родственников - 3 календарных дня;
- председателю Профсоюзного комитета, уполномоченному по охране труда – 2 календарных дня.

5.ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА:

5.2.10.С письменного согласия работников допускается их привлечение к сверхурочной работе с учетом мнения Профсоюзного комитета.

Сверхурочной работой также считается переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

5.2.13.Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Д/с «Березка р.п. Чишмы.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные

обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников Д/с «Березка» р.п. Чишмы.

5.2.14. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки (5000 и 1000 рублей), установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

7.ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:

7.2.5. Использует возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, а также возможность возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством).

8.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ:

8.6.2. Оказывает материальную помощь работникам в соответствии с п. 8.16 Положения об оплате труда работников Д/с «Березка» р.п. Чишмы.

8.6.3. Создает (при наличии возможности ДОУ) условия для организации питания работников, оборудует для них комнату отдыха и личной гигиены.

9.ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

РАБОТНИКИ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

РАБОТНИКИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

РАБОТНИКИ, ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

РАБОТНИКИ, ЯВЛЯЮЩИЕСЯ НАСТАВНИКАМИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.7. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - до 2-х рабочих дней, 20 и более недель - до 3-х рабочих дней исходя из медицинских показаний.

10. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА:

10.5. Председателю Профсоюзной организации предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 2-х рабочих дней.

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

II. Включить следующие пункты в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад комбинированного вида «Березка» р.п. Чишмы муниципального района Чишминский район Республики Башкортостан на 2025-2028 годы:

5. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА:

5.2.30. Работа уборщиков помещений, дворников и других работников, состоящих в штате образовательной организации. Оплата труда которых зависит от норм убираемой площади, сверх нормы считается совместительством и оформляется отдельными трудовыми договорами с соответствующей оплатой.

9. ГАРАНТИИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ:

9.4.9. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.